



CONSORZIO DI BONIFICA 6 - ENNA

(Costituito con D. P. Reg. Sic. 23.05.1997 n.152)

Protocollo nr.: 0004278
del 09/06/2014
Ente: CONSORZIO DI BONIFICA 6 EN
A00:



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Delibera n. 35
Del 6.06.2014

OGGETTO: *Assunzione degli operai beneficiari delle garanzie occupazionali previste dall'art. 1, comma 2, della L. R. n. 4/2006, da utilizzare per i lavori e le giornate lavorative ivi esattamente indicate. - Autorizzazione alla stipula dei contratti a tempo determinato con il menzionato personale.*

L'anno duemilaquattordici il giorno SEI del mese di giugno in Palermo, presso la sede dell'Ufficio del Commissario Straordinario unico per i consorzi di bonifica della Sicilia, in Viale Regione Siciliana n. 2771

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DOTT. GIUSEPPE DIMINO**

Con l'assistenza del Direttore Generale del Consorzio di Bonifica 6 Enna, Dr. Geol. Gaetano Punzi

- **VISTA** la L. R. n. 45 del 25.05.1995 e successive modifiche ed integrazioni;
- **VISTO** il D.P.Reg.Sic. n. 152 del 23.05.1997, pubblicato nella GURS n. 49 del 6.09.1997, con il quale è stato costituito il Consorzio di Bonifica 6 Enna;
- **VISTO** lo Statuto Consortile, approvato con Delibera dell'Amministratore Provvisorio n. 10 del 3.03.1998, modificato con Delibera del Commissario ad acta n. 62 del 25.09.2008 e reso esecutivo con la Delibera della Giunta Regionale di Governo n. 461

del 13.11.2009, notificata al Consorzio con nota assessoriale prot. n. 115248 del 21.12.2009;

- **VISTO** il D.A. n. 1 del 12.12.2012 con il quale è stato conferito l'incarico di Commissario Straordinario Unico per i Consorzi di Bonifica della Sicilia, al Dott. Giuseppe Dimino, posto a capo dell'Ufficio del Commissario Straordinario Unico, istituito col medesimo Decreto e posto alle dirette dipendenze dell'Assessore Regionale delle Risorse Agricole e Alimentari;
- **VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 54 del 13.11.2013, con la quale il Dr. Geol. Gaetano Punzi è stato nominato Direttore Generale del Consorzio di Bonifica 6 Enna;
- **CONSIDERATO** che il Collegio dei Revisori dei Conti non risulta ancora insediato.



PREMESSO:

- **CHE** l'art. 1, comma 2, della Legge Regionale 1 Febbraio 2006 n. 4 stabilisce che *“per il triennio 2006-2008 sono assicurate agli operai e braccianti agricoli che nel triennio 2003-2005 abbiano prestato la loro opera alle dipendenze dei Consorzi di Bonifica, salvo che in applicazione dell'art. 2 della L.R. 30/10/1995 n. 76, le seguenti garanzie occupazionali:*
 - a) *Fino a 51 giornate ai soggetti che nel triennio predetto abbiano comunque effettuato prestazioni lavorative non rientranti nelle ipotesi di cui alle lettere b) e c);*
 - b) *Fino a 101 giornate ai soggetti che abbiano effettuato, almeno in un anno, una prestazione non inferiore a 101 giornate ai fini previdenziali;*
 - c) *Fino a 151 giornate ai soggetti che abbiano effettuato, almeno in un anno, una prestazione non inferiore a 151 giornate ai fini previdenziali”*
- **CHE**, con l'art. 1 della Legge Regionale 28 Giugno 2010 n. 14, è stato statuito che *“allo scopo di realizzare interventi e/o lavori di manutenzione e ammodernamento delle reti irrigue collettive e delle reti scolanti, nei Consorzi di Bonifica la garanzie occupazionali autorizzate per l'anno 2010 con disposizione di legge a favore dei soggetti di cui al comma 2 dell'art. 1 della L. R. n. 13/2009 e s.m.i., nei limiti di stanziamento di bilancio, si applicano per almeno 51 giornate nel corso del corrente anno ai lavoratori utilizzati nell'anno 2007 che abbiano prestato attività lavorativa anche negli anni 2008 e 2009”;*

- **CHE**, l'art. 7 della Legge Regionale n. 9 del 16 Gennaio 2012 ha disposto che *“i Consorzi di bonifica sono autorizzati a porre in essere le garanzie occupazionali di cui all'articolo 1, comma 2, della legge regionale 1 febbraio 2006 n. 4 nei limiti degli stanziamenti di bilancio, fino al 31 dicembre 2012. Al fine di sopperire alle esigenze straordinarie connesse alla realizzazione di interventi e/o lavori di manutenzione ed ammodernamento delle reti irrigue collettive e delle reti scolanti, le garanzie occupazionali di cui alla legge regionale 28 giugno 2010 n. 14 sono confermate, nei limiti degli stanziamenti di bilancio, fino al 31 dicembre 2012”*;
- **PRESO ATTO** che l'art. 4, comma 3, del disegno di legge n. 724/A ha disposto che *“nelle more della piena attuazione dell'articolo 13 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5, finalizzato ad assicurare efficienza ed economicità di gestione, l'Assessorato regionale dell'Agricoltura, dello sviluppo rurale e della pesca mediterranea è autorizzato a trasferire, per le finalità di cui all'articolo 7 della legge regionale 16 gennaio 2012 n. 9, per l'esercizio finanziario 2014, la somma di 5.000 migliaia di euro”*;
- **VISTA** la Circolare Assessoriale prot. 44859 del 3.06.2014 con la quale si invitano il Commissario Straordinario e i Direttori dei Consorzi di Bonifica *“per consentire di avviare immediatamente la campagna irrigua 2014, a conformarsi al deliberato dell'ARS, ... disponendo tutti i necessari adempimenti ivi compreso l'avviamento degli operai stagionali”*;
- **TENUTO CONTO**, altresì, della “Direttiva Acqua e Lavoro”, approvata con D.D.G. 558 del 17.05.2012, la quale promuove l'attuazione della mobilità del personale tra Consorzi, al fine di ridurre gli squilibri occupazionali tra i consorzi siciliani nonché per soddisfare reali e funzionali esigenze istituzionali;
- **CONSIDERATO CHE** questo Consorzio di Bonifica ha la necessità di avvalersi di operai per adibirli, in aggiunta al personale in atto in servizio, all'esercizio e/o manutenzione delle reti irrigue consortili, degli impianti acquedottistici ed opere di bonifica;
- **CHE**, pertanto, l'Area Tecnica e l'Area Agraria consortile hanno predisposto la cronoprogrammazione degli interventi di bonifica che prevede l'assunzione del contingente operaio, in base alle esigenze del comprensorio consortile;
- **VISTE** le graduatorie degli operai beneficiari delle garanzie occupazionali di cui all'art. 1, comma 2, della Legge Regionale 1 Febbraio 2006 n. 4, allegata alle Delibere n. 22 del 18.06.2013 e n. 30 del 28.04.2014;

- **RITENUTO** necessario, per la corretta funzionalità dell'Ente, procedere all'assunzione, ai sensi del Disegno di Legge regionale n. 724/A, degli operai beneficiari delle garanzie occupazionali previste dall'art. 1, comma 2, della L. R. n. 4/2006, da impiegare per i lavori e le giornate lavorative ivi esattamente indicate a decorrere dal 12 Giugno 2014, compatibilmente all'espletamento degli adempimenti previsti dalle norme vigenti e principalmente dal D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;
- **CONSIDERATO** che, per procedere alla indicata assunzione, occorre stipulare con il menzionato personale i contratti di lavoro a tempo determinato, disciplinanti le modalità e le caratteristiche del rapporto di lavoro instaurato tra il lavoratore ed il Consorzio di Bonifica 6 - Enna;
- **DATO ATTO** che, in relazione alle esigue disponibilità finanziarie previste dall'art. 4 del disegno di legge n. 724/A, possono essere garantite all'atto dell'avviamento minori giornate valide ai fini previdenziali, con la conseguenza che il contratto di lavoro potrebbe subire una sospensione o rescissione qualora non fosse approvato l'ulteriore finanziamento delle restanti giornate previste dall'art. 1, comma 2, della L. R. n. 4/2006;
- **RITENUTO** opportuno, per snellezza amministrativa, delegare il Direttore Generale del Consorzio o, in sua assenza, l'Avv. D. Eleonora Bruno, funzionario direttivo quadro, per procedere alla stipula e sottoscrizione dei sopracitati contratti di lavoro;
- **VISTE** le Leggi Regionali n. 45/95, n. 4/2003, n. 4/2006, n. 25/2008, n. 13/2009, n. 14/2010, n. 9/2012 e il Disegno di Legge regionale n. 724/A;
- **SENTITO** il parere delle Organizzazioni Sindacali di categoria, convocate a tal fine in data 6.06.2014;
- Con il parere favorevole del Direttore Generale, Dr. Geol. Gaetano Punzi.

DELIBERA

1. Procedere all'assunzione, ai sensi del Disegno di Legge regionale n. 724/A, degli operai beneficiari delle garanzie occupazionali previste dall'art. 1, comma 2, della L. R. n. 4/2006, di cui all'elenco allegato alla presente Deliberazione sotto la lett. A), da utilizzare per i lavori e le giornate lavorative ivi esattamente indicate, a decorrere dal 12 Giugno 2014, compatibilmente all'espletamento degli adempimenti previsti dalle norme vigenti e principalmente dal D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.
2. Statuire che, in relazione alle esigue disponibilità finanziarie previste dall'art. 4 del disegno di legge n. 724/A, possono essere garantite all'atto dell'avviamento minori giornate valide ai fini previdenziali (che saranno indicate nei singoli contratti di lavoro),

con la conseguenza che il contratto di lavoro potrebbe subire una sospensione o rescissione qualora non fosse approvato l'ulteriore finanziamento delle restanti giornate previste dall'art. 1, comma 2, della L. R. n. 4/2006.

3. Attuare la mobilità del personale di cui al superiore punto 1. prevedendo la possibilità di distacco dello stesso in altri Consorzi della Regione Siciliana, nel rispetto delle modifiche apportate dall'articolo 13 della legge regionale 28 gennaio 2014 n. 5, al fine di ridurre gli squilibri occupazionali tra i consorzi siciliani nonché per soddisfare reali e funzionali esigenze istituzionali.
4. Stipulare con il menzionato personale i contratti di lavoro a tempo determinato, disciplinanti le modalità e le caratteristiche del rapporto di lavoro instaurato tra il lavoratore ed il Consorzio di Bonifica 6 Enna, secondo lo schema-tipo che si allega alla presente Deliberazione per costituirne parte integrante.
5. Delegare per la stipula e sottoscrizione dei sopracitati contratti di lavoro il Direttore Generale del Consorzio, Dr. Geol. Gaetano Punzi, o, in sua assenza, l'Avv. D. Eleonora Bruno, funzionario direttivo quadro.
6. Trasmettere la presente Deliberazione all'Area Tecnica e all'Area Agraria consortile, nonché al Settore Ragioneria, per gli adempimenti di competenza.
7. Dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Geol. Gaetano Punzi)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott. Giuseppe Dimino)

All. DELIBERA
35/2014

CONSORZIO DI BONIFICA 6 - E N N A

CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

(Art. 1, comma 2, della Legge Regionale 1 Febbraio 2006 n. 4 e s.m.i.)

L'anno duemilaquattordici il giorno ___ del mese di _____ in Enna, presso

la sede legale del Consorzio di Bonifica 6 Enna, in Via Donna Nuova n. 11

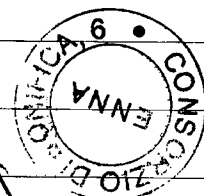
PREMESSO

- che il Consorzio ha la necessità di avvalersi di operai per adibirli, in aggiunta al personale in atto in servizio, all'esercizio e/o manutenzione delle reti irrigue consortili, degli impianti acquedottistici ed opere di bonifica, nonché per l'espletamento dei compiti di manutenzione e conservazione del territorio a fini agricoli e paesistici, oltre che forestali, in regime di convenzione con gli Enti locali e/o territoriali;

- che l'art. 4, comma 3, del disegno di legge n. 724/A ha disposto che *"nelle more della piena attuazione dell'articolo 13 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5, finalizzato ad assicurare efficienza ed economicità di gestione, l'Assessorato regionale dell'Agricoltura, dello sviluppo rurale e della pesca mediterranea è autorizzato a trasferire, per le finalità di cui all'articolo 7 della legge regionale 16 gennaio 2012 n. 9, per l'esercizio finanziario 2014, la somma di 5.000 migliaia di euro"*;

- VISTA la Circolare Assessoriale prot. 44859 del 3.06.2014 con la quale si invitano il Commissario Straordinario e i Direttori dei Consorzi di Bonifica *"per consentire di avviare immediatamente la campagna irrigua 2014, a conformarsi al deliberato dell'ARS, ... disponendo tutti i necessari adempimenti ivi compreso l'avviamento degli operai stagionali"*;

- VISTI gli Allegati alle Delibere n. 22 del 18.06.2013 e n. 30 del 28.04.2014;



- VISTA la Delibera consortile n. 35 del 6 Giugno 2014, con la quale è stato disposto di procedere all'assunzione degli operai beneficiari delle garanzie occupazionali previste dall'art. 1, comma 2, della L. R. n. 4/2006, con contratto a tempo determinato da utilizzare per i lavori e le giornate lavorative ivi esattamente indicate.

PREMESSO QUANTO SOPRA

Tra il **Consorzio di Bonifica 6 Enna** (C.F. 91016370867), con sede in Enna alla Via Donna Nuova n. 11, in persona del _____, che stipula e sottoscrive il presente contratto in nome e per conto del Commissario Straordinario, Dott. Giuseppe Dimino, giusta delega conferita con Delibera n. 35 del ___ Giugno 2014, che nel prosieguo per brevità sarà denominato "Consorzio", ed il sig. _____, nato a _____ il _____ e residente in _____ alla Via _____ (C.F. _____), che nel prosieguo per brevità sarà denominato "lavoratore"

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO APPRESSO

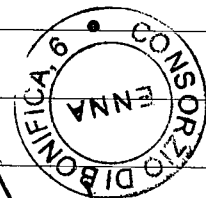
ART. 1 – ASSUNZIONE

Il Consorzio dichiara di assumere a tempo determinato ed alle condizioni specificate nei successivi articoli il sig. _____ che, con la sottoscrizione del presente contratto, dichiara di accettarle pienamente e senza eccezione alcuna.

La disciplina del presente rapporto di lavoro è quella prevista dagli artt. 128 e seguenti del vigente CCNL di settore.

ART. 2 – DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il lavoratore viene assunto a tempo determinato per giorni ____ (_____)



validi ai fini previdenziali a decorrere dal _____ 2014 e fino alla scadenza delle ___ giornate lavorative da esaurirsi, comunque, entro la data del _____. Termine in cui, in ogni caso, il rapporto di lavoro si intenderà cessato di diritto senza comunicazione alcuna o necessità di ulteriore avviso.

In relazione alle esigue disponibilità finanziarie previste dall'art. 4 del disegno di legge n. 724/A si garantiscono, in via immediata, giorni _____ validi ai fini previdenziali con la decorrenza di cui sopra, al termine dei quali il presente contratto potrebbe subire una sospensione o rescissione qualora non fosse approvato l'ulteriore finanziamento delle restanti giornate di cui sopra.

A tal fine non si terrà in alcun conto di eventuali ed inaccettabili prestazioni rese oltre il termine previsto, intendendosi queste avvenute in contrasto con la volontà manifestata con il presente contratto.

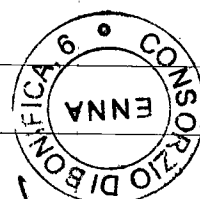
Tuttavia, il rapporto di lavoro potrà essere rescisso anticipatamente dal Consorzio, con un preavviso di cinque giorni, per qualsiasi inosservanza nell'espletamento dei compiti, secondo le disposizioni impartite al lavoratore.

Il lavoratore viene assunto per le attività lavorative riguardanti le reti irrigue, gli impianti acquedottistici e le opere di bonifica - accessori e pertinenze, nonché per l'espletamento dei compiti di manutenzione e conservazione del territorio a fini agricoli e paesistici, oltre che forestali, in regime di convenzione con gli Enti locali e/o territoriali, da svolgersi nell'ambito territoriale del comprensorio di bonifica del Consorzio, così come delimitato dal D. P. Reg. Sic. 23.05.1997 n. 152.

ART. 3 – QUALIFICA

Il lavoratore viene assunto con la qualifica di **operaio** _____ rientrante nell'Area ___ parametro _____.

ART. 4 – DISCIPLINA DEL SERVIZIO



Il lavoratore ha l'obbligo di:

- a) esplicitare le proprie mansioni in conformità alle attribuzioni conferite ed attenersi, scrupolosamente, all'osservanza dei regolamenti in uso presso il Consorzio;
- b) dedicare la sua attività al Consorzio per l'intero orario di lavoro e prestarsi anche oltre il normale orario, nel caso di eccezionali esigenze di servizio;
- c) non trarre, in alcun modo, beneficio dallo svolgimento delle mansioni attribuite ed usare con la massima cura strumenti e macchine concessi in uso;
- d) non assentarsi, senza preavviso, dal lavoro. L'eventuale assenza dovrà essere comunicata al Consorzio almeno due ore prima dell'orario di inizio del proprio turno;
- e) recarsi nei luoghi di lavoro e precisamente nel punto di avviamento al lavoro, sito in _____, a proprie cure e spese e presentarsi al Capo Operaio appositamente individuato;
- f) essere munito di patente di guida dovendo, per lo svolgimento del lavoro assegnato, servirsi dei mezzi di trasporto e delle attrezzature eventualmente apprestate dal Consorzio.

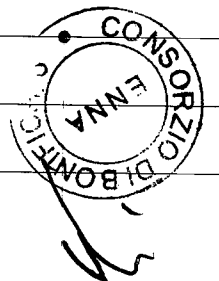
Il lavoratore si impegna ad utilizzare, a richiesta del Consorzio, l'eventuale automezzo di sua proprietà per gli spostamenti all'interno del cantiere di lavoro.

La disciplina e l'assegnazione dei compiti viene affidata al personale all'uopo preposto.

ART. 5 – SANZIONI DISCIPLINARI

Eventuali sanzioni disciplinari, per inadempimento ai propri doveri, saranno regolate nei modi e nei termini previsti dal CCNL di categoria del 25 Marzo 2010.

ART. 6 – ORARIO DI LAVORO E PROGRAMMA DELLE ATTIVITA'



Il lavoratore effettuerà l'orario di lavoro settimanale di **38 ore** ripartite in 5 giorni lavorativi, secondo la cronoprogrammazione degli interventi stabiliti dalla Direzione consortile, in sintonia con le esigenze dettate dai Capi Settore delle Aree Tecnica ed Agraria del Consorzio.

Per quanto riguarda l'espletamento dei compiti e quant'altro, il lavoratore si atterrà alle disposizioni impartite dal Direttore dei Lavori, dagli Assistenti di Cantiere o dai Capi Operai.

Il lavoratore svolgerà le mansioni affidate prevalentemente presso il cantiere _____ o, per esigenze di servizio, presso altre località del comprensorio consortile, senza la corresponsione di alcuna indennità chilometrica per il raggiungimento del posto di lavoro, accettando fin d'ora eventuali spostamenti.

Il lavoratore, inoltre, si dichiara disponibile al distacco temporaneo presso altri Consorzi della Regione Siciliana, nel rispetto delle modifiche apportate dall'articolo 13 della legge regionale 28 gennaio 2014 n. 5, per soddisfare reali e funzionali esigenze istituzionali degli enti consortili.

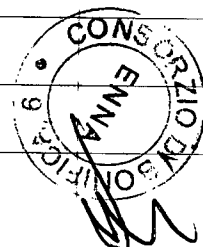
ART. 7 – RETRIBUZIONE

La retribuzione, pagabile in via posticipata e successivamente al trasferimento delle somme da parte del competente Assessorato Regionale, viene fissata in ragione e nella seguente misura:

a) Minimo di stipendio base	€uro
b) 3° elemento	€uro
TOTALE	€uro

al lordo delle ritenute previdenziali e di legge.

ART. 8 – TRATTAMENTO ECONOMICO PER FERIE, 13[^] E 14[^]



MENSILITA' E FESTIVITA' (3° ELEMENTO)

Il trattamento economico spettante agli operai per ferie, festività nazionali ed infrasettimanali, ivi comprese quelle soppresse dalla Legge 5 Marzo 1977 n. 54, per la 13^a e 14^a mensilità è assolto con la corresponsione di una percentuale complessiva, calcolata sui minimi di stipendio base del 30,43%, così suddivisa:

A – Ferie	8,33%
B – Festività nazionali ed infrasettimanali	5,44%
C – Tredicesima mensilità	8,33%
D – Quattordicesima mensilità	8,33%

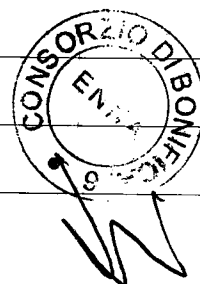
ART. 9 – TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

Al lavoratore di cui al presente contratto compete, alla cessazione del rapporto di lavoro, il trattamento di fine rapporto di cui alla Legge 29 Maggio 1992 n. 297 e s.m.i.

ART. 10 – IMPOSSIBILITA' SOPRAVVENUTA DELLA PRESTAZIONE

Nella ipotesi in cui l'operaio giunto nel posto di lavoro non possa iniziare la prestazione o la stessa abbia una durata inferiore alle 2 ore, l'operaio ha diritto in ogni caso al pagamento di 2 ore della retribuzione giornaliera di qualifica.

Nella stessa ipotesi in cui al precedente comma, qualora la prestazione abbia una durata superiore alle 2 ore e fino alle 3 ore, l'operaio ha diritto al pagamento del 50% della retribuzione giornaliera di qualifica; qualora la prestazione abbia una durata superiore alle 3 ore e fino a 4 ore e mezza, il lavoratore ha diritto al pagamento del 75% della retribuzione giornaliera di qualifica; qualora la prestazione abbia una durata superiore alle 4 ore e mezza, il lavoratore ha diritto all'intera retribuzione giornaliera di qualifica.

ART. 11 – RISOLUZIONE DEL CONTRATTO

Il presente contratto si intende risolto, senza bisogno di alcun preavviso, alla scadenza del numero delle giornate lavorative così come previsto nel superiore ART. 2, con l'obbligo per lo stesso di consegnare quanto gli fosse stato affidato e di rilasciare a libera disposizione del Consorzio gli immobili eventualmente avuti in godimento.

ART. 12 – NORME GENERALI

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente contratto, si applicano le norme contenute nel vigente CCNL di settore del 25 Marzo 2010, nonché le eventuali disposizioni impartite dalla Direzione consortile in sintonia con le Aree Tecnica ed Agraria del Consorzio.

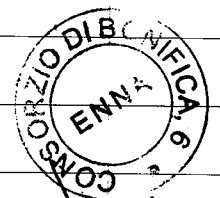
Letto, confermato e sottoscritto

IL LAVORATORE

IL CONSORZIO DI BONIFICA 6 ENNA

(_____)

(_____)



DICHIARAZIONE DEL LAVORATORE

Il sottoscritto, ai sensi dell'art. 46 del T.U. approvato con D.P.R. 28 Dicembre 2000 n. 445, dichiara sotto la propria responsabilità:

- di essere beneficiario delle garanzie occupazionali previste dall'art. 1, comma 2, della L. R. n. 4/2006;
- di essere in possesso di tutti i requisiti generali e dei titoli previsti dal vigente CCNL, per l'espletamento dell'attività di lavoro presso il Consorzio di Bonifica 6 Enna;
- di essere in possesso dei DPI necessari per l'espletamento delle mansioni assegnate, già ricevuti nel precedente anno lavorativo, ovvero di comunicare all'Ente quelli che risultano usurati per essere debitamente sostituiti.

IL LAVORATORE

(_____)

